



## DEMANDE DE PROLONGATION DE DÉLAI POUR SOUMETTRE L'INFORMATION SUR L'ÉVALUATION DE CONFORMITÉ

### *Programme de contrats fédéraux*

---

Conformément à l'appendice D – *La politique sur les marchés* du Conseil du Trésor quant au Programme de contrats fédéraux pour l'équité en matière d'emploi, les entrepreneurs qui font affaire avec le gouvernement du Canada dont l'effectif atteint 100 salariés ou plus et qui sont octroyés des contrats de biens et services d'un million ou plus sont tenus de satisfaire aux exigences d'équité en matière d'emploi, soumettre l'information quant à leur effectif et être soumis à l'évaluation de conformité. Les entrepreneurs ont la possibilité de demander une prolongation de délai lorsque des circonstances imprévues interfèrent avec la date d'échéance initiale prévue pour soumettre la documentation. La demande de prolongation doit être complétée tel qu'indiqué ci-dessous et signée par un cadre supérieur de l'entreprise, c'est-à-dire le directeur général, le vice-président ou un gestionnaire autorisé. Une fois le formulaire complété, vous pouvez le soumettre par courriel : [ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca).

---

Je soussigné, au nom de (nom légal de l'entreprise) **Zodiac Hurricane Technologies Inc** (ci-après nommée « l'entreprise ») et le Numéro de l'accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi (numéro de l'accord) **005712**, atteste que :

1. Je suis autorisé à signer ce document au nom de l'entreprise. J'atteste, par ma signature, que l'entreprise est liée par les déclarations figurant au présent document ainsi qu'aux possibles conséquences d'être retrouvé en situation de non-conformité avec le Programme de contrats fédéraux.
2. J'atteste que l'entreprise ne peut soumettre la documentation requise pour l'évaluation de conformité dans le délai requis par le Programme de contrats fédéraux.
3. Je demande que cette échéance soit reportée au (date) 19 juillet 2019 en raison de :  
  
(Veuillez décrire) Changement de système de paie – travail pour la fin du premier trimestre
4. En tant que cadre supérieur de l'entreprise, je déclare que toutes ces déclarations sont exactes au meilleur de ma connaissance, et je demande de prolongation.

Nom : **Stephen Sleigh** Titre : **Contôleur**

Courriel : **stephen.sleichra@zodiacmilpro.com**

N° de téléphone : **604-940-2999 Ext 259**

Adresse d'affaires : **7830 Vantage Way, Delta, BC V4G 1A7**

Signature  \_\_\_\_\_

Date : **2 juillet 2019**

**De:** Arnaoudova, Olga O [NC] **au nom de** EE-EME

**Envoyé:** 2 juillet 2019 13:58

**À:** 'Watts, Ann' <ann.watts@zodiacmilpro.com>

**Objet:** Prolongation de délai pour soumettre la documentation afin de compléter l'évaluation de conformité dans le cadre du Programme de contrats fédéraux

Bonjour,

Vous avez demandé une prolongation de délai pour soumettre la documentation afin de compléter l'évaluation de conformité de votre organisation au-delà de la date d'échéance initiale définie par le Programme du travail dans le cadre du Programme de contrats fédéraux.

Comme demandé, nous vous accordons une prolongation de délai **jusqu'au 19 juillet 2019**.

Si vous avez des questions à l'égard de votre rapport sur l'équité en matière d'emploi, communiquez avec nous à l'adresse suivante : [ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca).

#### Équipe de l'équité en emploi / Workplace Equity Team

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail  
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada  
[ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca)

Workplace Equity Division, Labour Program  
Employment and Social Development Canada / Government of Canada  
[ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca)



Joignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!...  
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2016-07-19 à 2019-06-30

ZONES GÉOGRAPHIQUES

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS SITUÉS DANS CHAQUE ZONE)

	Province				Régions métropolitaines de recensement				
	Permanent à temps plein	Temps partiel permanent	Temporaire	Nombre total d'employés	Permanent Temps plein	Permanent Temps partiel	Temporaire	Nombre total d'employés	
Colombie-Britannique	109		0	109	Vancouver	109	0	0	109
<b>Total des employés au Canada</b>		0		109	<b>Total des employés au Canada</b>				109



**Zodiac Hurricane Technologies Inc. (certificat n° 100185)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES**  
**PROFESSIONNELS**

**Temps plein / Colombie-Britannique**

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2016-07-19 à 2019-06-30						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7						
<b>Cadres supérieurs</b>  Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 80 000 \$ - 84 999	4	1	1										
	3												
	2												
	1	1	1										
	<b>Total</b>		2	2									
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>  Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 60 000 \$ - 64 999	4	3	3										
	3	2	2										
	2	3	3										
	1	2	1	1									
	<b>Total</b>		10	9	1								
<b>Professionnels</b>  Haut de gamme : 75 000 \$ - 79 999 \$ Bas de gamme : 50 000 \$ - 54 999	4	1	1										
	3												
	2												
	1	1	1								1	1	
	<b>Total</b>		2	2								1	1
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>  Haut de gamme : 80 000 \$ - 84 999 \$ Bas de gamme : 35 000 \$ - 39 999	4	5	5										
	3	3	3								1	1	
	2	6	6								4	4	
	1	3	3								3	3	
	<b>Total</b>		17	17								8	8



**Zodiac Hurricane Technologies Inc. (certificat n° 100185)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES**  
**PROFESSIONNELS**

**Temps plein / Colombie-Britannique**

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2016-07-19 à 2019-06-30						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7						
<b>Les superviseurs : Artisanat et métiers</b>	4	1	1										
Haut de gamme : 80 000 \$ - 84 999	3	2	1	1									
\$ Bas de gamme : 45 000 \$ - 49 999	2	2	2								1	1	
	1	2	2										
<b>Total</b>		7	6	1							1	1	
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>	4	1		1									
Haut de gamme : 60 000 \$ - 64 999	3	1	1										
\$ Bas de gamme : 45 000 \$ - 49 999	2												
	1	1		1									
<b>Total</b>		3	1	2									
<b>Personnel de bureau</b>	4	4	2	2									
Haut de gamme : 55 000 \$ - 59 999	3	4	1	3							1	1	
\$ Bas de gamme : 30 000 \$ - 34 999	2	5	1	4									
	1	5	5					1	1		2	2	
<b>Total</b>		18	9	9				1	1		3	3	
<b>Travailleurs manuels semi-qualifiés</b>	4	2	2										
Haut de gamme : 90 000 \$ - 94 999	3	8	8								3	3	
\$ Bas de gamme : 35 000 \$ - 39 999	2	16	16								6	6	
	1	24	19	5							11	6	5
<b>Total</b>		50	45	5							20	15	5



**Zodiac Hurricane Technologies Inc. (certificat n° 100185)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES**  
**PROFESSIONNELS**

**Temps plein / Colombie-Britannique**

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2016-07-19 à 2019-06-30						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Nombre total d'employés</b>		<b>109</b>	<b>91</b>	<b>18</b>				<b>1</b>	<b>1</b>		<b>33</b>	<b>28</b>	<b>5</b>



**Zodiac Hurricane Technologies Inc. (certificat n° 100185)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ**

**DU SALAIRE**

**Temps plein / Colombie-Britannique**

**Période de référence 2016-07-19 à 2019-06-30**

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 30,000 - \$34,999	2	2								1	1	
\$ 35,000 - \$37,499	4	1	3							3		3
\$ 37,500 - \$39,999	6	5	1				1	1		4	3	1
\$ 40,000 - \$44,999	9	6	3							2	1	1
\$ 45,000 - \$49,999	23	18	5							8	8	
\$ 50,000 - \$59,999	25	22	3							9	9	
\$ 60,000 - \$69,999	20	17	3							5	5	
\$ 70,000 - \$84,999	13	13								1	1	
\$ 85,000 - \$99,999	4	4										
100 000 \$ et plus	3	3										
<b>Nombre total d'employés</b>	<b>109</b>	<b>91</b>	<b>18</b>				<b>1</b>	<b>1</b>		<b>33</b>	<b>28</b>	<b>5</b>



Zodiac Hurricane Technologies Inc. (certificat n° 100185)

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temps plein / Colombie-Britannique

Groupe professionnel	Tous les employés			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles					
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>	3	2	1									
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>	6	6								6	6	
<b>Les superviseurs : Artisanat et métiers</b>	4	4								1	1	
<b>Personnel de bureau</b>	7	4	3							2	2	
<b>Travailleurs manuels semi-qualifiés</b>	11	11								2	2	
<b>Nombre total d'employés embauchés</b>	<b>31</b>	<b>27</b>	<b>4</b>							<b>11</b>	<b>11</b>	



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Zodiac Hurricane Technologies Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-07-16

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap	
	#	#	%	% <sup>fé</sup>	#	#	#	#
01 : Cadres supérieurs	2	0	0.0 %	27.6 %	1	1	-1	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	10	1	10.0 %	39.4 %	4	4	-3	
03 : Professionnels	2	0	0.0 %	24.1 %	0	0	0	
04 : Semi-professionnels et techniciens	17	0	0.0 %	9.2 %	2	2	-2	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	7	1	14.3 %	3.5 %	0	0	1	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	3	2	66.7 %	78.9 %	2	2	0	
10 : Personnel de bureau	18	9	50.0 %	70.6 %	13	13	-4	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	50	5	10.0 %	16.4 %	8	8	-3	
Total	109	18	16.5 %	27.6 %	30	30	-12	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Zodiac Hurricane Technologies Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-07-16

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Peuples autochtones		Gap	
	#	#	Représentation %	Disponibilité %	#	#
01 : Cadres supérieurs	2	0	0.0 %	3.2 %	0	0
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	10	0	0.0 %	2.7 %	0	0
03 : Professionnels	2	0	0.0 %	1.1 %	0	0
04 : Semi-professionnels et techniciens	17	0	0.0 %	2.2 %	0	0
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	7	0	0.0 %	2.9 %	0	0
07 : Personnel administratif et de bureau principal	3	0	0.0 %	2.1 %	0	0
10 : Personnel de bureau	18	0	0.0 %	2.7 %	0	0
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	50	0	0.0 %	2.7 %	1	-1
Total	109	0	0.0 %	2.6 %	1	-1

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Zodiac Hurricane Technologies Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-07-16

Membres des minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Membres de la représentation des minorités visibles		Disponibilité		Gap
	#	#	%	%	#	#	
01 : Cadres supérieurs	2	0	0.0 %	11.5 %	0	0	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	10	0	0.0 %	17.6 %	2	-2	
03 : Professionnels	2	1	50.0 %	36.2 %	1	0	
04 : Semi-professionnels et techniciens	17	8	47.1 %	24.1 %	4	4	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	7	1	14.3 %	9.6 %	1	0	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	3	0	0.0 %	39.9 %	1	-1	
10 : Personnel de bureau	18	3	16.7 %	46.7 %	8	-5	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	50	20	40.0 %	53.4 %	27	-7	
Total	109	33	30.3 %	40.2 %	44	-11	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Zodiac Hurricane Technologies Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-07-16

Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés #	Représentation des personnes handicapées				Disponibilité		Gap #
		#	%	%	#	#		
01/02 : Directeurs	12	0	0.0 %	5.0 %	1	-1		
03 : Professionnels	2	0	0.0 %	8.9 %	0	0		
04 : Semi-professionnels et techniciens	17	0	0.0 %	7.6 %	1	-1		
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	7	0	0.0 %	10.1 %	1	-1		
07 : Personnel administratif et de bureau principal	3	0	0.0 %	10.0 %	0	0		
10 : Personnel de bureau	18	1	5.6 %	9.3 %	2	-1		
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	50	0	0.0 %	10.3 %	5	-5		
<b>Total</b>	<b>109</b>	<b>1</b>	<b>0.9 %</b>	<b>9.1 %</b>	<b>10</b>	<b>-9</b>		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



### Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-07-16

#### Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	<b>Effectuer l'analyse par</b>	<b>Espace recrutement</b>
<b>01 : Cadres supérieurs</b>	<b>EEOG</b>	<b>National</b>
<b>02 : Cadres moyens et autres dirigeants</b>	<b>EEOG</b>	<b>National</b>
<b>03 : Professionnels</b>	<b>NOC</b>	<b>National</b>
<b>04 : Semi-professionnels et techniciens</b>	<b>NOC</b>	<b>Provincial</b>
<b>06 : Surveillants : Artisanat et métiers</b>	<b>NOC</b>	<b>Provincial</b>
<b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>	<b>EEOG</b>	<b>CMA</b>
<b>10 : Personnel de bureau</b>	<b>EEOG</b>	<b>CMA</b>
<b>12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés</b>	<b>EEOG</b>	<b>CMA</b>



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Zodiac Hurricane  
Technologies Inc.

### Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-07-16

#### Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	National
06 : Superviseurs : Artisanat et métiers	EEOG	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	National
10 : Personnel de bureau	EEOG	National
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 1 : Analyse de l'effectif**

**Zodiac Hurricane Technologies**

**19-07-2016**

**Données de l'analyse de l'effectif  
première/précédente**



**Date de l'analyse de l'effectif première/précédente**

JJ	MM	AAAA
19	07	2016

**Données de l'analyse de l'effectif  
suivante/courante**



**Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante**

JJ	MM	AAAA
01	12	2018

**Tableau 1 : Femmes**

**Analyse de l'effectif première/précédente**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	2	0	27.4
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	9	0	38.9
03 Professionnels	2	0	22.6
04 Personnel semi-professionnels et technique	14	0	12.2
05 Surveillants	1	0	51.4
06 Contremaîtres	6	2	3.2
07 Personnel administratif et de bureau principal	4	3	79.0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2	1	26.3
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	12	7	70.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	69	7	17.1
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
<b>Total</b>	<b>121</b>	<b>20</b>	<b>25.5</b>

**Tableau 5 : Femmes**

**Analyse de l'effectif suivante/courante**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	2	0	27.6
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	13	1	39.4
03 Professionnels	2	0	24.1
04 Personnel semi-professionnels et technique	21	0	10.0
05 Surveillants	1	0	52.5
06 Contremaîtres	10	2	3.5
07 Personnel administratif et de bureau principal	4	3	78.9
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	1	0	27.9
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	21	11	70.6
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	74	6	16.4
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
<b>Total</b>	<b>149</b>	<b>23</b>	<b>26.5</b>

**\* Source:**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

**\* Source:**

Recensement 2016

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 1 : Analyse de l'effectif**

**Zodiac Hurricane Technologies**

**19-07-2016**

**Données de l'analyse de l'effectif  
première/précédente**



**Date de l'analyse de l'effectif première/précédente**

JJ	MM	AAAA
19	07	2016

**Données de l'analyse de l'effectif  
suivante/courante**



**Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante**

JJ	MM	AAAA
01	12	2018

**Tableau 2 : Autochtones**

**Analyse de l'effectif première/précédente**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Autochtones	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	2	0	2.9
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	9	1	2.2
03	Professionnels	2	0	1.0
04	Personnel semi-professionnels et technique	14	0	4.0
05	Surveillants	1	0	2.6
06	Contremaîtres	6	0	6.7
07	Personnel administratif et de bureau principal	4	0	2.1
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2	0	2.5
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	12	0	2.4
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	69	0	2.2
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
<b>Total</b>		<b>121</b>	<b>1</b>	<b>2.6</b>

**Tableau 6 : Autochtones**

**Analyse de l'effectif suivante/courante**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Autochtones	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		2	0	3.2
		13	1	2.7
		2	0	1.1
		21	0	2.2
		1	0	2.7
		10	0	2.9
		4	0	2.1
		1	0	2.1
		0	0	0.0
		21	0	2.7
		0	0	0.0
		74	0	2.7
		0	0	0.0
		0	0	0.0
<b>Total</b>		<b>149</b>	<b>1</b>	<b>2.6</b>

**\* Source:**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

**\* Source:**

Recensement 2016

## Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

### Partie 1 : Analyse de l'effectif

#### Zodiac Hurricane Technologies

19-07-2016

#### Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



#### Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
19	07	2016

#### Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



#### Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
01	12	2018

#### Tableau 3 : Membres des minorités visibles

##### Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés		
		Membres des minorités visibles		
		#	Représentation	Disponibilité*
01	Cadres supérieurs	2	0	10.1
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	9	0	15.0
03	Professionnels	2	0	31.4
04	Personnel semi-professionnels et technique	14	1	23.6
05	Surveillants	1	0	43.4
06	Contremaîtres	6	1	4.5
07	Personnel administratif et de bureau principal	4	1	35.3
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2	0	24.7
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	12	2	42.3
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	69	15	48.9
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
<b>Total</b>		<b>121</b>	<b>20</b>	<b>38.8</b>

#### Tableau 7 : Membres des minorités visibles

##### Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés		
		Membres des minorités visibles		
		#	Représentation	Disponibilité*
		2	0	11.5
		13	0	17.6
		2	1	36.2
		21	8	25.0
		1	0	49.6
		10	2	9.6
		4	0	39.9
		1	0	26.1
		0	0	0.0
		21	4	46.7
		0	0	0.0
		74	24	53.4
		0	0	0.0
		0	0	0.0
<b>Total</b>		<b>149</b>	<b>39</b>	<b>41.0</b>

**\* Source:**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

**\* Source:**

Recensement 2016

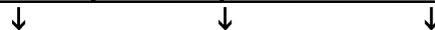
**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 1 : Analyse de l'effectif**

**Zodiac Hurricane Technologies**

**19-07-2016**

**Données de l'analyse de l'effectif  
première/précédente**



**Date de l'analyse de l'effectif première/précédente**

JJ	MM	AAAA
19	07	2016

**Données de l'analyse de l'effectif  
suivante/courante**



**Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante**

JJ	MM	AAAA
01	12	2018

**Tableau 4 : Personnes handicapées**

**Analyse de l'effectif première/précédente**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01/02	Cadres	11	0	4.3
03	Professionnels	2	0	3.8
04	Personnel semi-professionnels et technique	14	0	4.6
05	Surveillants	1	0	13.9
06	Contremaîtres	6	0	7.8
07	Personnel administratif et de bureau principal	4	0	3.4
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2	0	3.5
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	12	0	7.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	69	1	4.8
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
<b>Total</b>		<b>121</b>	<b>1</b>	<b>5.1</b>

**Tableau 8 : Personnes handicapées**

**Analyse de l'effectif suivante/courante**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		15	0	5.0
		2	0	8.9
		21	0	7.6
		1	0	27.5
		10	0	10.1
		4	0	10.0
		1	0	8.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		21	1	9.3
		0	0	0.0
		74	1	10.3
		0	0	0.0
		0	0	0.0
<b>Total</b>		<b>149</b>	<b>2</b>	<b>9.3</b>

**\* Source:**

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

**\* Source:**

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2017

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**Zodiac Hurricane Technologies**

19-07-2016

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
19	07	2016

Date de fin de l'analyse des données		
JJ	MM	AAAA
01	12	2018

**Données du formulaire 4 - Recrutements**

**Données du formulaire 5 - Avancements**

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 1 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	1	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	2	1	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	2	1	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	13	1	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>18</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

	Tableau 5 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues
	#	#	#	#
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

	Tableau 9 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
	#	#	#	#
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	1	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	1	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**Zodiac Hurrricane Technologies**

19-07-2016

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
19	07	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
01	12	2018

**Données du formulaire 4 - Recrutements**



**Tableau 2 : Autochtones**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	1	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	2	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	2	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	13	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>18</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**Données du formulaire 5 - Avancements**



**Tableau 6 : Autochtones**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**



**Tableau 10 : Autochtones**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	1	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	1	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**Zodiac Hurricane Technologies**

19-07-2016

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
19	07	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
01	12	2018

**Données du formulaire 4 - Recrutements**

**Données du formulaire 5 - Avancements**

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 3 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	1	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	2	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	2	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	13	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>18</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 7 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 11 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	1	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	1	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**Zodiac Hurricane Technologies**

19-07-2016

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
19	07	2016

Date de fin de l'analyse des données		
JJ	MM	AAAA
01	12	2018

**Données du formulaire 4 - Recrutements**

**Données du formulaire 5 - Avancements**

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 4 : Membres des minorités			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	1	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	2	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	2	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	13	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>18</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

	Tableau 8 : Membres des minorités			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus
	#	#	#	#
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

	Tableau 12 : Membres des minorités			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
	#	#	#	#
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	1	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Zodiac Hurricane Technologies**

19-07-2016

**Données des objectifs premiers/précédents**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>‡</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

**Tableau 1: Femmes**  
Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés								Femmes											
		Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans				
		Numéro	Actual		Prévu			Actual	Prévu		Numéro	Actual						À - De			
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	N°	JJ-MM-AAAA	Actuel	D'ici 3 ans	2016	2019							
		19-07-2016	N°	%	%	N°	%	%	N°	19-07-2016	N°	%	N°	%	%	N°	N°	%	%		
01	Cadres supérieurs	2	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	1	0		27.4%	-1	-1	0.0%	0.0%
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	9	13.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	4	0			38.9%	-4	-4	0.0%	0.0%
03	Professionnels	2	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0			22.6%	0	0	0.0%	0.0%
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	14	14.5%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	2	0			12.2%	-2	-2	0.0%	0.0%
05	Surveillants	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	1	0			51.4%	-1	-1	0.0%	0.0%
06	Contremaîtres	6	18.6%		0	12.5%		0	0	2	0.0%	0	-2	0			3.2%	2	2	33.3%	33.3%
07	Personnel administratif et de bureau	4	0.0%		0	0.0%		0	0	3	0.0%	0	0	0			79.0%	0	0	75.0%	75.0%
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2	-20.6%		0	0.0%		0	0	1	0.0%	0	0	0			26.3%	0	0	50.0%	50.0%
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0			0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10	Personnel de bureau	12	20.5%		0	0.0%		0	0	7	0.0%	0	1	0			70.0%	-1	-1	58.3%	58.3%
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0			0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12	Travailleurs manuels spécialisés	69	2.4%		0	1.4%		0	0	7	0.0%	0	5	0			17.1%	-5	-5	10.1%	10.1%
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0			0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0			0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
<b>Total</b>		<b>121</b>	<b>7.2%</b>		<b>0</b>	<b>1.5%</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>20</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>0</b>			<b>25.5%</b>	<b>-11</b>	<b>-11</b>	<b>16.5%</b>	<b>16.5%</b>

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>13</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité ÷ nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente ÷ nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 2: Femmes**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Femmes				Commentaires
		Objectifs à court terme		Objectifs à long terme		
		N°	%	N°	%	
01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	1	0.0	2	0.0	
03	Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	1	0.0	1	0.0	
05	Surveillants	1	0.0	0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	1	0.0	0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	1	0.0	4	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
<b>Total</b>		<b>5</b>		<b>7</b>		

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Zodiac Hurricane Technologies**

19-07-2016

**Données des objectifs premiers/précédents**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>‡</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

**Tableau 3: Autochtones**  
Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Autochtones											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			À - De	AAAA - AAAA									
	19-07-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	19-07-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	2016	2019	%	%	N°	N°	%	%
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	%	N°	N°	%	%
01	Cadres supérieurs	2	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		2.9%	0	0	0.0%	0.0%
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	9	13.0%		0	0.0%		0	0	1	0.0%	0	-1	0		2.2%	1	1	11.1%	11.1%
03	Professionnels	2	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		1.0%	0	0	0.0%	0.0%
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	14	14.5%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	1	0		4.0%	-1	-1	0.0%	0.0%
05	Surveillants	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		2.6%	0	0	0.0%	0.0%
06	Contremaîtres	6	18.6%		0	12.5%		0	0	0	0.0%	0	0	0		6.7%	0	0	0.0%	0.0%
07	Personnel administratif et de bureau	4	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		2.1%	0	0	0.0%	0.0%
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2	-20.6%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		2.5%	0	0	0.0%	0.0%
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10	Personnel de bureau	12	20.5%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		2.4%	0	0	0.0%	0.0%
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12	Travailleurs manuels spécialisés	69	2.4%		0	1.4%		0	0	0	0.0%	0	2	0		2.2%	-2	-2	0.0%	0.0%
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		121	7.2%		0	1.5%		0	0	1	0.0%	0	2	0		2.6%	-2	-2	0.8%	0.8%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité ÷ (nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) + (nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente ÷ nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 4: Autochtones**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones				Commentaires
	Objectifs à court terme		Objectifs à long terme		
	N°	%	N°	%	
01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	0	0.0	0	0.0
03	Professionnels	0	0.0	0	0.0
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	1	0.0	0	0.0
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0
10	Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	1	0.0	1	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		2		1	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Zodiac Hurricane Technologies**

19-07-2016

**Données des objectifs premiers/précédents**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>‡</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

**Tableau 5: Personnes handicapées**  
Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées											
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches requises d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu			D'ici 3 ans	JJ-MM-AAAA	Actuel		Prévu	D'ici 3 ans					
	19-07-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	19-07-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	2016	2019								
	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	%								
01/02 Cadres	11	6.5%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	4.3%	0	0	0.0%	0.0%		
03 Professionnels	2	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	3.8%	0	0	0.0%	0.0%		
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	14	14.5%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	1	0	0	4.6%	-1	-1	0.0%	0.0%		
05 Surveillants	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	13.9%	0	0	0.0%	0.0%		
06 Contremaîtres	6	18.6%		0	12.5%		0	0	0.0%	0	0	0	0	7.8%	0	0	0.0%	0.0%		
07 Personnel administratif et de bureau	4	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	3.4%	0	0	0.0%	0.0%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2	-20.6%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	3.5%	0	0	0.0%	0.0%		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
10 Personnel de bureau	12	20.5%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	1	0	0	7.0%	-1	-1	0.0%	0.0%		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
12 Travailleurs manuels spécialisés	69	2.4%		0	1.4%		0	0	0.0%	0	2	0	0	4.8%	-2	-2	1.4%	1.4%		
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
<b>Total</b>	<b>121</b>	<b>7.2%</b>		<b>0</b>	<b>1.5%</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5.1%</b>	<b>-5</b>	<b>-5</b>	<b>0.8%</b>	<b>0.8%</b>		

† Calculé à l'aide de la formule suivante :  $[(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} + \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1] \times 100$ .

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$ .

**Tableau 6: Personnes handicapées**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court terme		Objectifs à long		
		%		%	
01/02 Cadres	0	0.0	0	0.0	
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	1	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	1	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	1	0.0	1	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
<b>Total</b>	<b>1</b>		<b>3</b>		

## Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 3 : Objectifs

## Zodiac Hurricane Technologies

19-07-2016

## Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>‡</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

## Tableau 7: Membres des minorités visibles

## Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés								Membre des minorités visibles											
		Numéro		Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu		D'ici 3 ans	JJ-MM-AAAA	Actuel	D'ici 3 ans		AAAA - AAAA	AAAA - AAAA					
		19-07-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	19-07-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	2016	2019						
		N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	%	N°	%	%						
01	Cadres supérieurs	2	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	10.1%	0	0	0.0%	0.0%		
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	9	13.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	1	0	15.0%	-1	-1	0.0%	0.0%		
03	Professionnels	2	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	1	0	31.4%	-1	-1	0.0%	0.0%		
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	14	14.5%		0	0.0%		0	0	1	0.0%	0	2	0	23.6%	-2	-2	7.1%	7.1%		
05	Surveillants	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	43.4%	0	0	0.0%	0.0%		
06	Contremaîtres	6	18.6%		0	12.5%		0	0	1	0.0%	0	-1	0	4.5%	1	1	16.7%	16.7%		
07	Personnel administratif et de bureau polyvalent	4	0.0%		0	0.0%		0	0	1	0.0%	0	0	0	35.3%	0	0	25.0%	25.0%		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2	-20.6%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	24.7%	0	0	0.0%	0.0%		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
10	Personnel de bureau	12	20.5%		0	0.0%		0	0	2	0.0%	0	3	0	42.3%	-3	-3	16.7%	16.7%		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
12	Travailleurs manuels spécialisés	69	2.4%		0	1.4%		0	0	15	0.0%	0	19	0	48.9%	-19	-19	21.7%	21.7%		
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
Total		121	7.2%		0	1.5%		0	0	20	0.0%	0	27	0	38.8%	-27	-27	16.5%	16.5%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} + \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$ .

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$ .

## Tableau 8: Membres de minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Membres des minorités visibles				Commentaires
		Objectifs à court terme		Objectifs à long terme		
		N°	%	N°	%	
01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	1	0.0	0	0.0	
03	Professionnels	1	0.0	0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	1	0.0	1	0.0	
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau polyvalent	0	0.0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	1	0.0	2	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	5	0.0	14	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total		9		17		

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Zodiac Hurricane Technologies**

19-07-2016

**Données des objectifs suivants/courants**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>‡</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

**Tableau 9: Femmes**

**Objectifs à court terme suivants/courants**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés								Femmes											
		Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requises d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans		
		Actual	Prévu	Actual	Prévu	Actual		Prévu	Actual	Prévu	Actual		Prévu	À - De							
		01-12-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	01-12-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021								
		N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%			
01	Cadres supérieurs	2	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%		0	1	0		27.6%	-1	-1	0.0%	0.0%
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	13	13.0%		0	0.0%		0	0	1	0.0%		0	4	0		39.4%	-4	-4	7.7%	7.7%
03	Professionnels	2	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%		0	0	0		24.1%	0	0	0.0%	0.0%
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	21	14.5%		0	0.0%		0	0	0	0.0%		0	2	0		10.0%	-2	-2	0.0%	0.0%
05	Surveillants	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%		0	1	0		52.5%	-1	-1	0.0%	0.0%
06	Contremaîtres	10	18.6%		0	12.5%		0	0	2	0.0%		0	-2	0		3.5%	2	2	20.0%	20.0%
07	Personnel administratif et de bureau	4	0.0%		0	0.0%		0	0	3	0.0%		0	0	0		78.9%	0	0	75.0%	75.0%
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	1	-20.6%		0	0.0%		0	0	0	0.0%		0	0	0		27.9%	0	0	0.0%	0.0%
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%		0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10	Personnel de bureau	21	20.5%		0	0.0%		0	0	11	0.0%		0	4	0		70.6%	-4	-4	52.4%	52.4%
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%		0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12	Travailleurs manuels spécialisés	74	2.4%		0	1.4%		0	0	6	0.0%		0	6	0		16.4%	-6	-6	8.1%	8.1%
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%		0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%		0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
<b>Total</b>		<b>149</b>	<b>7.2%</b>		<b>0</b>	<b>1.5%</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>23</b>	<b>0.0%</b>		<b>0</b>	<b>16</b>	<b>0</b>		<b>26.5%</b>	<b>-16</b>	<b>-16</b>	<b>15.4%</b>	<b>15.4%</b>

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>13</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité ÷ nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente ÷ nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 10: Femmes**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Femmes				Commentaires
		Objectifs à court terme		Objectifs à long terme		
		%	%	%	%	
01	Cadres supérieurs	0.0	0.0	0.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	0.0	0.0	0.0	0.0	
03	Professionnels	0.0	0.0	0.0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0.0	0.0	0.0	0.0	
05	Surveillants	0.0	0.0	0.0	0.0	
06	Contremaîtres	0.0	0.0	0.0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau	0.0	0.0	0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0	0.0	0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	0.0	0.0	0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0.0	0.0	0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0	0.0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	0.0	0.0	0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	0.0	0.0	0.0	0.0	
<b>Total</b>		<b>0.0</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**  
**Partie 3 : Objectifs**  
**Zodiac Hurricane Technologies**  
**19-07-2016**

**Données des objectifs suivants/courants**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>‡</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

**Tableau 11: Autochtones**  
**Objectifs à court terme suivants/courants**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Autochtones									
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	Actuel			Prévu	À - De		AAAA - AAAA							
	01-12-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	01-12-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021								
	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	N <sup>o</sup>	%	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%			
01 Cadres supérieurs	2	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	3.2%	0	0	0.0%	0.0%		
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	13	13.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	-1	0	0	2.7%	1	1	7.7%	7.7%		
03 Professionnels	2	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	1.1%	0	0	0.0%	0.0%		
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	21	14.5%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	2.2%	0	0	0.0%	0.0%		
05 Surveillants	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	2.7%	0	0	0.0%	0.0%		
06 Contremaîtres	10	18.6%		0	12.5%		0	0	0.0%	0	0	0	0	2.9%	0	0	0.0%	0.0%		
07 Personnel administratif et de bureau polyvalent	4	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	2.1%	0	0	0.0%	0.0%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	1	-20.6%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	2.1%	0	0	0.0%	0.0%		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
10 Personnel de bureau	21	20.5%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	1	0	0	2.7%	-1	-1	0.0%	0.0%		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
12 Travailleurs manuels spécialisés	74	2.4%		0	1.4%		0	0	0.0%	0	2	0	0	2.7%	-2	-2	0.0%	0.0%		
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
<b>Total</b>	<b>149</b>	<b>7.2%</b>		<b>0</b>	<b>1.5%</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2.6%</b>	<b>-3</b>	<b>-3</b>	<b>0.7%</b>	<b>0.7%</b>		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1) x 100.  
‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité ÷ (nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 12: Autochtones**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones				Commentaires
	Objectifs à court terme		Objectifs à long		
		%		%	
01 Cadres supérieurs		0.0		0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs		0.0		0.0	
03 Professionnels		0.0		0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens		0.0		0.0	
05 Surveillants		0.0		0.0	
06 Contremaîtres		0.0		0.0	
07 Personnel administratif et de bureau polyvalent		0.0		0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services		0.0		0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans		0.0		0.0	
10 Personnel de bureau		0.0		0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services		0.0		0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés		0.0		0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services		0.0		0.0	
14 Autres travailleurs manuels		0.0		0.0	
<b>Total</b>		<b>0.0</b>		<b>0.0</b>	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Zodiac Hurricane Technologies**

19-07-2016

**Données des objectifs suivants/courants**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>‡</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

**Tableau 13: Personnes handicapées**

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées												
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans		Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	À - De	AAAA - AAAA							
	01-12-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	01-12-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	2018	2021	%	%	N°	N°	%	%
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01/02 Cadres	15	6.5%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	1	0			5.0%	-1	-1	0.0%	0.0%	
03 Professionnels	2	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0			8.9%	0	0	0.0%	0.0%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	21	14.5%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	2	0			7.6%	-2	-2	0.0%	0.0%	
05 Surveillants	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0			27.5%	0	0	0.0%	0.0%	
06 Contremaîtres	10	18.6%		0	12.5%		0	0	0	0.0%	0	1	0			10.1%	-1	-1	0.0%	0.0%	
07 Personnel administratif et de bureau	4	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0			10.0%	0	0	0.0%	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	1	-20.6%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0			8.0%	0	0	0.0%	0.0%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0			0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	21	20.5%		0	0.0%		0	0	1	0.0%	0	1	0			9.3%	-1	-1	4.8%	4.8%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0			0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12 Travailleurs manuels spécialisés	74	2.4%		0	1.4%		0	0	1	0.0%	0	7	0			10.3%	-7	-7	1.4%	1.4%	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0			0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0			0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
<b>Total</b>	<b>149</b>	<b>7.2%</b>		<b>0</b>	<b>1.5%</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>12</b>	<b>0</b>			<b>9.3%</b>	<b>-12</b>	<b>-12</b>	<b>1.3%</b>	<b>1.3%</b>	

† Calculé à l'aide de la formule suivante :  $[(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} + \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1] \times 100$ .

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$ .

**Tableau 14: Personnes handicapées**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court terme		Objectifs à long terme		
		%		%	
01/02 Cadres		0.0		0.0	
03 Professionnels		0.0		0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens		0.0		0.0	
05 Surveillants		0.0		0.0	
06 Contremaîtres		0.0		0.0	
07 Personnel administratif et de bureau		0.0		0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services		0.0		0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans		0.0		0.0	
10 Personnel de bureau		0.0		0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services		0.0		0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés		0.0		0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services		0.0		0.0	
14 Autres travailleurs manuels		0.0		0.0	
<b>Total</b>		<b>0.0</b>		<b>0.0</b>	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Zodiac Hurricane Technologies**

19-07-2016

**Données des objectifs suivants/courants**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>‡</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

**Tableau 15: Membres des minorités visibles**

**Objectifs à court terme suivants/courants**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés								Membres des minorités visibles											
		Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans		
		Actual	Prévu	Actual	Prévu	Actual		Prévu	Actual	Prévu	Actual		Prévu	À - De							
		Actual	Prévu	Actual	Prévu	Actual	Prévu	Actual	Prévu	Actual	Prévu	Actual	Prévu	2018	2021						
		N <sup>o</sup>	%	N <sup>o</sup>	%	N <sup>o</sup>	%	N <sup>o</sup>	%	N <sup>o</sup>	%	N <sup>o</sup>	%	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%	
01	Cadres supérieurs	2	0.0%			0	0.0%			0	0	0	0	0	0	0	11.5%	0	0	0.0%	0.0%
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	13	13.0%			0	0.0%			0	0	0	0	2	0	0	17.6%	-2	-2	0.0%	0.0%
03	Professionnels	2	0.0%			0	0.0%			0	0	0	0	0	0	0	36.2%	0	0	50.0%	50.0%
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	21	14.5%			0	0.0%			0	0	8	0	0	-3	0	25.0%	3	3	38.1%	38.1%
05	Surveillants	1	0.0%			0	0.0%			0	0	0	0	0	0	0	49.6%	0	0	0.0%	0.0%
06	Contremaîtres	10	18.6%			0	12.5%			0	0	2	0	0	-1	0	9.6%	1	1	20.0%	20.0%
07	Personnel administratif et de bureau	4	0.0%			0	0.0%			0	0	0	0	0	2	0	39.9%	-2	-2	0.0%	0.0%
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	1	-20.6%			0	0.0%			0	0	0	0	0	0	0	26.1%	0	0	0.0%	0.0%
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%			0	0.0%			0	0	0	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10	Personnel de bureau	21	20.5%			0	0.0%			0	0	4	0	0	6	0	46.7%	-6	-6	19.0%	19.0%
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%			0	0.0%			0	0	0	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12	Travailleurs manuels spécialisés	74	2.4%			0	1.4%			0	0	24	0	0	16	0	53.4%	-16	-16	32.4%	32.4%
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%			0	0.0%			0	0	0	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%			0	0.0%			0	0	0	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		149	7.2%			0	1.5%			0	0	39	0.0%	0	22	0	41.0%	-22	-22	26.2%	26.2%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 16: Membres des minorités visibles**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Membres des minorités visibles				Commentaires
		Objectifs à court terme		Objectifs à long terme		
		%	%	%	%	
01	Cadres supérieurs	0.0	0.0	0.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	0.0	0.0	0.0	0.0	
03	Professionnels	0.0	0.0	0.0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0.0	0.0	0.0	0.0	
05	Surveillants	0.0	0.0	0.0	0.0	
06	Contremaîtres	0.0	0.0	0.0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau	0.0	0.0	0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0	0.0	0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	0.0	0.0	0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0.0	0.0	0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0	0.0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	0.0	0.0	0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	0.0	0.0	0.0	0.0	
Total		0.0	0.0	0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**Zodiac Hurricane Technologies**

**19-07-2016**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Anné e	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés		Femmes						Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes				
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	#	%	#	%	Actuel	Prévu	Différence	#	%	Actuel	Prévu	Différence	#	%	Actuel	Prévu	Différence
01	Cadres supérieurs	2016	2	0.0	27.4	1	-1	0.0																
		2018	2	0.0	27.6	1	-1	0.0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	9	0.0	38.9	4	-4	0.0																
		2018	13	7.7	39.4	5	-4	19.5	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
03	Professionnels	2016	2	0.0	22.6	0	0	0.0																
		2018	2	0.0	24.1	0	0	0.0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
04	Personnel semi- professionnels et technique	2016	14	0.0	12.2	2	-2	0.0																
		2018	21	0.0	10.0	2	-2	0.0	1	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
05	Surveillants	2016	1	0.0	51.4	1	-1	0.0																
		2018	1	0.0	52.5	1	-1	0.0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
06	Contremaîtres	2016	6	33.3	3.2	0	2	1041.7																
		2018	10	20.0	3.5	0	2	571.4	2	50.0	1	0	1	0	0	0.0	0	0	0	1	0.0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Anné e	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes			
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif		Pourcentag e de l'objectif
01	Cadres supérieurs	2018	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0.0									
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	2	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0.0									
03	Professionnels	2018	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0.0									
04	Personnel semi- professionnels et technique	2018	1	0.0	1	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
		2021	1	0.0									
05	Surveillants	2018	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0.0									
06	Contremaîtres	2018	2	50.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	2	50.0									

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**Zodiac Hurricane Technologies**

**19-07-2016**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés		Femmes				Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes						
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	#	%	Actuel	Prévu	Différence	#	%	Actuel	Prévu	Différence	#	%	Actuel	Prévu	Différence		
07 Personnel administratif et de bureau principal	2016	4	3	75.0	79.0	3	0	94.9																
	2018	4	3	75.0	78.9	3	0	95.1	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	2	1	50.0	26.3	1	0	190.1																
	2018	1	0	0.0	27.9	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	2016	12	7	58.3	70.0	8	-1	83.3																
	2018	21	11	52.4	70.6	15	-4	74.2	2	1	50.0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	2016	69	7	10.1	17.1	12	-5	59.3																
	2018	74	6	8.1	16.4	12	-6	49.4	13	1	7.7	2	-1	0	0	0.0	0	0	0	0	1	0	0.0	0

Data sources:	Part 2: Flow Data Analysis	Part 2: Flow Data Analysis	E ÷ D x 100	Part 3: Goals	E ÷ G x 100	Part 3: Goals	F ÷ I x 100	Part 3: Goals	E ÷ K x 100	Part 3: Goals	F ÷ M x 100
---------------	----------------------------	----------------------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs										Commentaires
		Nouveaux Entrants		Données sur la mobilité								
				Objectifs à court terme				Objectifs à long terme				
		Tous les employés		Femmes				Femmes				
#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	#							
07 Personnel administratif et de bureau principal	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
10 Personnel de bureau	2018	2	1	50.0	1	100.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
	2021	2	1	50.0			0.0	0.0			0.0	0.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	2018	13	1	7.7	1	100.0	0.0	0.0	4	25.0	0.0	0.0
	2021	13	1	7.7			0.0	0.0			0.0	0.0

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**Zodiac Hurricane Technologies**

**19-07-2016**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Effectif						Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions									
			Femmes						Femmes				Femmes				Femmes									
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence								
#	#	%	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		2016	121	20	16.5	25.5	31	-11	64.8																	
		2018	149	23	15.4	26.5	39	-16	58.2	18	3	16.7	5	-2	0	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Femmes		Femmes				Femmes					
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif									
#	#	%	#	%	%	#	%	%	#	%	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
Total		2018	18	3	16.7	5	60.0	0.0	0.0	7	42.9	0.0	0.0
		2021	18	3	16.7			0.0	0.0			0.0	0.0

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**Zodiac Hurricane Technologies**

**19-07-2016**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité													
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions					
		Tous les employés		Autochtones				Résultat FME				Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones			
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence			
01	Cadres supérieurs	2016	2	0.0	2.9	0	0	0.0																	
		2018	2	0.0	3.2	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	9	11.1	2.2	0	1	505.1																	
		2018	13	7.7	2.7	0	1	284.9	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
03	Professionnels	2016	2	0.0	1.0	0	0	0.0																	
		2018	2	0.0	1.1	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
04	Personnel semi-professionnels et technique	2016	14	0.0	4.0	1	-1	0.0																	
		2018	21	0.0	2.2	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
05	Surveillants	2016	1	0.0	2.6	0	0	0.0																	
		2018	1	0.0	2.7	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
06	Contremaîtres	2016	6	0.0	6.7	0	0	0.0																	
		2018	10	0.0	2.9	0	0	0.0	2	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones		
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	
01	Cadres supérieurs	2018	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	
03	Professionnels	2018	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et technique	2018	1	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		2021	1	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	
05	Surveillants	2018	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	
06	Contremaîtres	2018	2	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		2021	2	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**Zodiac Hurricane Technologies**

**19-07-2016**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés	Autochtones			Écart	Résultat FME	Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones								
			Représentation	Disponibilité	%				Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence						
#	#	%	%	#	%	#	#	%	#	%	#	#	%	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	4	0	0.0	2.1	0	0	0.0																
		2018	4	0	0.0	2.1	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	2	0	0.0	2.5	0	0	0.0																
		2018	1	0	0.0	2.1	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0
10	Personnel de bureau	2016	12	0	0.0	2.4	0	0	0.0																
		2018	21	0	0.0	2.7	1	-1	0.0	2	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	69	0	0.0	2.2	2	-2	0.0																
		2018	74	0	0.0	2.7	2	-2	0.0	13	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif	
#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#				
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0									
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0									
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0									
10	Personnel de bureau	2018	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	2	0	0.0									
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0									
12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	13	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
		2021	13	0	0.0									

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**Zodiac Hurricane Technologies**

**19-07-2016**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Autochtones								Autochtones				Autochtones				Autochtones								
		Tous les employés		Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat FME		Tous les employés		Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés		Actuel		Prévu		Différence
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		2016	121	1	0.8	2.6	3	-2	31.8																	
		2018	149	1	0.7	2.6	4	-3	25.8	18	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Autochtones		Autochtones				Autochtones						
		Tous les employés		Actuel		Objectif		Pourcentage de l'objectif		Objectif			Pourcentage de l'objectif	
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		2018	18	0	0.0	2	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
		2021	18	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**Zodiac Hurricane Technologies**

**19-07-2016**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																	
		Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions									
		Tous les employés	Personnes handicapées						Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées								
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu		Différence	Actuel	Prévu		Différence	Actuel	Prévu		Différence								
#	#	%	%	#	%	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#		
01&02	Cadres	2016	11	0	0.0	4.3	0	0	0.0																	
		2018	15	0	0.0	5.0	1	-1	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
03	Professionnels	2016	2	0	0.0	3.8	0	0	0.0																	
		2018	2	0	0.0	8.9	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
04	Personnel semi-professionnels et technique	2016	14	0	0.0	4.6	1	-1	0.0																	
		2018	21	0	0.0	7.6	2	-2	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
05	Surveillants	2016	1	0	0.0	13.9	0	0	0.0																	
		2018	1	0	0.0	27.5	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
06	Contremaîtres	2016	6	0	0.0	7.8	0	0	0.0																	
		2018	10	0	0.0	10.1	1	-1	0.0	2	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Personnes handicapées	Personnes handicapées				Personnes handicapées						
				Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
01&02	Cadres	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0									
03	Professionnels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0									
04	Personnel semi-professionnels et technique	2018	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
		2021	1	0	0.0									
05	Surveillants	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0									
06	Contremaîtres	2018	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	2	0	0.0									

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**Zodiac Hurricane Technologies**

**19-07-2016**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Personnes handicapées						Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées					
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	4	0.0	3.4	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		2018	4	0.0	10.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	2	0.0	3.5	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		2018	1	0.0	8.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		2018	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10	Personnel de bureau	2016	12	0.0	7.0	1	-1	0.0	2	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		2018	21	4.8	9.3	2	-1	51.2	2	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		2018	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	69	1.4	4.8	3	-2	30.2	13	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		2018	74	1.4	10.3	8	-7	13.1	13	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Personnes handicapées				Personnes handicapées					
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2018	2	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
		2021	2	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	13	0.0	1	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
		2021	13	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**Zodiac Hurricane Technologies**

**19-07-2016**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés		Personnes handicapées						Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées						
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	#	%	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence					
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0																	
		2018	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2016	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0																	
		2018	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2016	121	1	0.8	5.1	6	-5	16.2																	
		2018	149	2	1.3	9.3	14	-12	14.4	18	0	0.0	2	-2	0	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Personnes handicapées									
		#	%	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		2018	18	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	3	0.0	0.0	
		2021	18	0	0.0			0.0	0.0			0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**Zodiac Hurricane Technologies**

**19-07-2016**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité											
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions			
		Tous les employés		Membres des minorités visibles								Tous les employés		Membres des minorités visibles		Tous les employés		Membres des minorités visibles		Tous les employés		Membres des minorités visibles	
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence				
01 Cadres supérieurs	2016	2	0.0	0.0	10.1	0	0	0.0															
	2018	2	0.0	0.0	11.5	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0			
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	9	0.0	0.0	15.0	1	-1	0.0															
	2018	13	0.0	0.0	17.6	2	-2	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0			
03 Professionnels	2016	2	0.0	0.0	31.4	1	-1	0.0															
	2018	2	1	50.0	36.2	1	0	138.1	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0			
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	14	1	7.1	23.6	3	-2	30.3															
	2018	21	8	38.1	25.0	5	3	152.4	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0			
05 Surveillants	2016	1	0	0.0	43.4	0	0	0.0															
	2018	1	0	0.0	49.6	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0			
06 Contremaîtres	2016	6	1	16.7	4.5	0	1	370.4															
	2018	10	2	20.0	9.6	1	1	208.3	2	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	1	0	0.0			

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme				
		Tous les employés		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	
01 Cadres supérieurs	2018	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	0.0									
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	0.0									
03 Professionnels	2018	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	0.0									
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	1	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
	2021	1	0.0									
05 Surveillants	2018	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	0.0									
06 Contremaîtres	2018	2	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	2	0.0									

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**Zodiac Hurricane Technologies**

**19-07-2016**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés	Membres des minorités visibles							Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles						
			Représentation	Disponibilité	Écart		Résultat EMF		Actuel		Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence					
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%		
07 Personnel administratif et de bureau principal	2016	4	1	25.0	35.3	1	0	70.8																	
	2018	4	0	0.0	39.9	2	-2	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	2	0	0.0	24.7	0	0	0.0																	
	2018	1	0	0.0	26.1	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
10 Personnel de bureau	2016	12	2	16.7	42.3	5	-3	39.4																	
	2018	21	4	19.0	46.7	10	-6	40.8	2	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	2016	69	15	21.7	48.9	34	-19	44.5																	
	2018	74	24	32.4	53.4	40	-16	60.7	13	0	0.0	7	-7	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	0

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	---	---	----------------	-------------------------	----------------	-------------------------	-------------	-------------------------	----------------	-------------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#		
07 Personnel administratif et de bureau principal	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10 Personnel de bureau	2018	2	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	2	0.0	0.0	0.0	
	2021	2	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	2018	13	0	0.0	5	0.0	0.0	0.0	14	0.0	0.0	0.0	
	2021	13	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**Zodiac Hurricane Technologies**

**19-07-2016**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Membres des minorités visibles						Tous les employés	Recrutements			Avancements			Cessations de fonctions										
			Représentation		Disponibilité		Écart			Membres des minorités visibles		Actuel	Prévu	Différence	Membres des minorités visibles		Tous les employés	Membres des minorités visibles								
			#	%	#	%	#	%		#	%				#	%		#	%	#	%	#	%			
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0	0.0																
		2018	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2016	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0	0.0																
		2018	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2016	121	20	16.5	38.8	47	-27	42.6																	
		2018	149	39	26.2	41.0	61	-22	63.8	18	0	0.0	7	-7	0	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
Total		2018	18	0	0.0	9	0.0	0.0	0.0	17	0.0	0.0	0.0
		2021	18	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0

<b>Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux</b>
<b>Partie 8: Reasonable Efforts Raisonables</b>
<b>Zodiac Hurricane Technologies</b>
<b>19-07-2016</b>

### Efforts

Veuillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

#### Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitent modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

#### Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme soi
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats.
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.
- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés

- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées dan
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

### Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Autre.

### Détails additionnels

Veillez fournir toute information additionnelle (optionnel):

Il est très difficile d'embaucher des membres de ces catégories qui possèdent les compétences appropriées. Nous avons embauché des soudeuses, mais elles sont parties après quelques mois. Pour fabriquer les embarcations requises dans notre industrie, nous avons besoin de personnes qui peuvent manipuler des objets lourds, ce qui crée un obstacle pour bien des femmes de la main-d'œuvre spécialisée. Nous avons une bonne représentation de femmes qui occupent des postes à la boutique Tube & Collar et dans les bureaux.

**Programme de contrats fédéraux  
Rapport d'évaluation subséquente de conformité**

**Nom de l'employeur :** Zodiac Hurricane Technologies Inc. – 100185

**Emplacement principal :** Delta (Colombie-Britannique)

**Nombre d'employés :** 109

- Colombie-Britannique 109

**Aperçu de l'organisation :**

SCIAN n° **3345** (Fabrication d'instruments de navigation, de mesure et de commande et d'instruments médicaux – secteur industriel)

Zodiac Hurricane est l'un des principaux constructeurs de pneumatiques à coque rigide (PCR). Ses produits sont actuellement utilisés par la Marine royale canadienne et la Garde côtière canadienne. À l'heure actuelle, l'entreprise travaille à une solution pour le projet d'embarcations polyvalentes du MDN.

**Dates clés – Évaluation de la première année**

Amorcée : 2016-06-19  
Reçue : 2017-06-19  
Terminée : 2016-08-08  
Analyse de l'effectif : 2017-07-19

**Dates clés – Évaluation subséquente**

Amorcée : 2018-12-09  
Reçue : 2019-04-01  
Analyse de l'effectif : 2019-02-28

**VÉRIFICATION DES DONNÉES**

J'ai vérifié que les données fournies dans la trousse d'évaluation subséquente sont conformes à celles fournies dans le rapport précédent :

Oui  Non

Commentaires :

J'ai vérifié que les données fournies dans le rapport sur les réalisations sont conformes à celles des formulaires 1 à 6 :

Oui  Non

**Commentaires :**

La période visée par le rapport sur les réalisations va du 2017-01-23 au 2019-02-28. Les données tirées de l'analyse de l'effectif actuelle figurant dans le rapport sur les réalisations sont conformes à celles des formulaires 1 à 6 du SGIEMT présentés par l'employeur le 2019-04-01.

**ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES**

Lors de l'évaluation précédente, plusieurs écarts avaient été relevés dans différentes CPÉME de chaque groupe désigné. Aux fins de la présente évaluation, seul le pourcentage est utilisé pour les objectifs.

**Femmes**

01	Cadres supérieurs	Aucun objectif fixé
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif atteint à 100 %
04	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif non atteint (0 %)
05	Surveillants	Objectif non atteint (0 %)

**Évaluation ou observations**

- CPÉME 01 : Il n'y avait pas de nouveau venu dans cette CPÉME. Aucun objectif n'avait été fixé.
- CPÉME 04 : Avec six nouveaux venus dans cette CPÉME, et un taux de disponibilité sur le marché du travail (DMT) de 12,2 %, l'objectif d'embaucher une femme était inatteignable.
- CPÉME 05 : Il n'y avait pas de nouveau venu dans cette CPÉME. L'objectif d'embaucher une femme était inatteignable.

**Autochtones**

04	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif non atteint (0 %)
----	---	----------------------------

**Évaluation ou observations**

- CPÉME 04 : Avec six nouveaux venus dans cette CPÉME et un taux de DMT de 4,01 %, cet objectif était inatteignable.

**Personnes handicapées**

04	Personnel semi-professionnel et technique	Aucun objectif fixé
----	---	---------------------

**Évaluation ou observations**

CPÉME 04 : Des six nouveaux venus dans cette CPÉME, aucun n'était une personne handicapée. Aucun objectif fixé.

**Membres de minorités visibles**

02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif non atteint (0 %)
03	Professionnels	Objectif non atteint (0 %)

04	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif atteint à 600 %
----	---	--------------------------

## Évaluation ou observations

- CPÉME 02 : Des trois nouveaux venus dans cette CPÉME, aucun n'était membre d'une minorité visible. Compte tenu du taux de DMT de 15,0 %, l'objectif d'embaucher une personne n'était pas réalisable.
- CPÉME 03 : Aucune nouvelle embauche dans cette CPÉME. L'objectif n'était pas réalisable.
- CPÉME 04 : Des six nouveaux venus dans cette CPÉME, six étaient membres d'une minorité visible.

## ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES

- Une évaluation des efforts raisonnables n'est pas requise, étant donné que tous les objectifs ont été atteints à 80 % ou plus.
- Cette évaluation englobe les données du 2016-07-19 au 2019-07-16.
  - Lors de son évaluation initiale, l'organisation avait fixé sept objectifs à court terme.
  - Aucun objectif n'avait été fixé pour deux CPÉME présentant des écarts préexistants.
  - Cinq objectifs étaient inatteignables en raison du faible nombre d'employés embauchés et de l'absence de nouveaux venus, conjointement avec de faibles taux de disponibilité.

## ÉVALUATION DES OBJECTIFS ET DES ÉCARTS ACTUELS

- Tous les objectifs à court et à long terme sont fixés en pourcentage et en fonction de la disponibilité sur le marché du travail, au besoin.
- Les objectifs sont réduits à 50 % pour les femmes seulement.

**Femmes**

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart actuel	Court terme	Long terme		
n°	Description		n <sup>bre</sup>	(1 à 3 ans)	(3 ans et plus)	%
01	Cadres supérieurs	-1	27,6	27,6	0,0	27,6

02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-3	39,4	39,4	10,0	39,4
04	Personnel semi-professionnel et technique	-2	9,2	10,0	0,0	9,2
05	Surveillants	0	50,0	50,0	0,0	52,5
10	Personnel de bureau	-4	50,0	50,0	50,0	70,6
12	Travailleurs manuels spécialisés	-3	16,4	16,4	10,0	16,4

## Observations :

- Les objectifs (à court et à long terme) fixés étaient égaux ou supérieurs au taux de DMT.
- Pour la CPÉME 05 (surveillants), il n'y avait pas de travailleurs dans cette catégorie; des objectifs avaient été établis sans qu'un écart soit présent.
- Pour la CPÉME 10, il n'y avait pas d'objectif requis, la représentation étant de 50 %.

**Autochtones**

Résultats de l'analyse de l'effectif		Objectifs		Représentation	DMT	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Court terme	Long terme			
n°	Description	Écart actuel	(1 à 3 ans)	(3 ans et plus)	%	%
10	Personnel de bureau	0	2,7	2,7		2,7
12	Travailleurs manuels spécialisés	-1	2,7	2,7	0,0	2,7

## Observations :

- Il n'y a pas d'Autochtones dans cette organisation. Toutefois, en raison de la faible DMT jumelée à une faible représentation, un seul écart était présent.
- Les objectifs ont été fixés adéquatement pour être égaux à la DMT lorsqu'un écart était présent.
- Pour le personnel de bureau (ne présentant pas d'écart), un objectif a été fixé au taux de la DMT.

**Personnes handicapées**

Résultats de l'analyse de l'effectif		Objectifs		Représentation	DMT	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Court terme	Long terme			
n°	Description	Écart actuel	(1 à 3 ans)	(3 ans et plus)	%	%

#	Description	#	(1 à 3 ans)	(3 ans et plus)	%	%
			%	%		
01/02	Cadres	-1	5,0	5,0	0,0	5,0
04	Semi-professionnels et techniciens	-1	7,6	7,6	0,0	7,6
06	Contremaîtres	-1	10,1	10,1	0,0	10,1
10	Personnel de bureau	-1	9,3	9,3	5,6	9,3
12	Travailleurs manuels spécialisés	-5	10,3	10,3	0,0	10,3

## Observations :

- Les objectifs ont été fixés adéquatement pour être égaux à la DMT lorsqu'un écart était présent.
- Aucune personne handicapée n'a été embauchée dans une CPÉME, sauf une (CPÉME 10 : personnel de bureau), où une personne handicapée a été embauchée.

**Membres de minorités visibles**

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart actuel	Court terme	Long terme		
n°	Description		n <sup>bre</sup>	(1 à 3 ans)	(3 ans et plus)	%
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-2	5,0	5,0	0,0	17,6
07	Personnel administratif et de bureau principal	-1	39,9	39,9	0,0	39,9
10	Personnel de bureau	-5	46,7	46,7	16,7	46,7
12	Travailleurs manuels spécialisés	-7	53,4	53,4	40,0	53,4

## Observations :

- Les objectifs ont été fixés adéquatement pour être égaux à la DMT lorsqu'un écart était présent.

**RECOMMANDATION**

Je recommande que l'employeur soit jugé :

Conforme  Non conforme

Ayant évalué les données fournies par l'employeur concernant son effectif et tenu compte de ses circonstances particulières, je recommande que la lettre de clôture comprenne ce qui suit :

- Dans le cadre de sa deuxième évaluation de conformité, l'employeur a démontré certains progrès en vue d'atteindre l'équité en matière d'emploi en milieu de travail, en particulier chez les femmes et les membres de minorités visibles.
- Il est recommandé que l'employeur continue de mettre en œuvre des pratiques d'embauche adaptées qui encouragent le recrutement dans les quatre groupes désignés afin d'éviter de créer de nouveaux écarts de représentation.
- Il est aussi recommandé qu'une étude des systèmes d'emploi (ESE) soit réalisée afin de cerner tout obstacle potentiel au recrutement et au maintien en poste de personnes dans les groupes désignés. Des directives sur la réalisation d'une étude des systèmes d'emploi peuvent être consultées sur le site Web du Programme du travail (étape 2-2 des modules) : <https://equity.esdc.gc.ca/sgiemt-weims/emp/W.2.3msM.1.3ntL.4g.3n@-fra.isp>.

**Nom de l'analyste : Olga Arnaoudova**

**Date : 9 décembre 2019**

**De:** Arnaoudova, Olga O [NC]

**Envoyé:** 16 décembre 2019 16:50 PM

**À:** EE-EME; 'stephen.sleigh@zodiacmilpro.com'

**Cc:** 'Watts, Ann'

**Objet:** Accord numéro 100185 du gouvernement du Canada – Avis de conformité avec le Programme de contrats fédéraux

**Importance:** Haut

**Objet : Accord numéro 100185 du gouvernement du Canada – Avis de conformité au Programme de contrats fédéraux**

*This information is also available in English upon request.*

Monsieur Stephen Sleigh:

Nous vous informons que l'évaluation de conformité subséquente entreprise le 19 juin 2019 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure que Zodiac Hurricane Technologies Inc. se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Cette évaluation de conformité subséquente visait à vérifier si votre entreprise avait maintenu la conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou déployés des efforts raisonnables afin d'atteindre l'équité en matière d'emploi.

Après avoir examiné les renseignements présentés par Zodiac Hurricane Technologies Inc., nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès de son programme d'équité en matière d'emploi :

- Dans le cadre de sa deuxième évaluation de conformité, l'employeur a démontré certains progrès en vue d'atteindre l'équité en matière d'emploi en milieu de travail, en particulier chez les femmes et les membres de minorités visibles.
- Il est recommandé que l'employeur continue de mettre en œuvre des pratiques d'embauche adaptées qui encouragent l'embauche dans les quatre groupes désignés afin d'éviter de créer de nouveaux écarts de représentation.
- Il est aussi recommandé qu'une étude des systèmes d'emploi (ESE) soit réalisée afin de cerner tout obstacle potentiel au recrutement et au maintien en poste de personnes dans les groupes désignés. Des directives sur la réalisation d'une étude des systèmes d'emploi peuvent être consultées sur le site Web du Programme du travail (étape 2-2 des modules) : <https://equity.esdc.gc.ca/sgiemt-weims/emp/W.2.3msM.1.3ntL.4g.3n@-fra.jsp>.

Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes tous les trois ans. La prochaine évaluation sera initiée le 19 juin 2022. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis par votre entreprise.

Lorsque Zodiac Hurricane Technologies Inc. recevra un avis concernant la prochaine évaluation, vous devrez fournir les renseignements suivants avant la date d'échéance :

- les formulaires 1 à 6 portants sur les données sur l'effectif à l'échelle nationale;
- une analyse de l'effectif à jour;
- un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si ce n'est pas le cas, Zodiac Hurricane Technologies Inc.

devra démontrer avoir déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous invitons votre entreprise à élaborer un plan d'action qui l'aidera à atteindre ses objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'une entreprise a déployé des efforts raisonnables :

- mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;
- adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;
- mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;
- établissement de mécanismes de responsabilisation approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre à vos questions et vous guider. Vous pouvez aussi consulter notre site Web pour accéder à différents outils et une série de modules de formation. Nous vous invitons, plus particulièrement, à continuer d'utiliser le Systeme de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIÉMT). Ce système vous aidera à produire l'analyse de votre effectif; il contient aussi d'autres outils d'analyses de données comme le rapport des réalisations ainsi qu'une série de modules de formation.

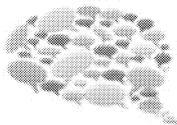
Pour obtenir plus de renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous par courriel à l'adresse suivante : [ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca).

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Cordialement,

Équipe de l'équité en emploi

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail  
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada  
[ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca)



Un espace collaboratif pour les employeurs! Joignez-vous au Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT) en ligne. Envoyer-nous un courriel pour vous joindre!  
A collaborative space for employers! Join the online Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF). Send us an email to join!

De : Watts, Ann <ann.watts@zodiacmilpro.com>  
Envoyé : 19 juillet 2019 12:04  
À : Arnaoudova, Olga O [NC] <olga.arnaoudova@labour-travail.gc.ca>  
Objet : Programme de contrats fédéraux

Salut Olga,

Vous trouverez ci-dessous la documentation nécessaire ainsi que le fichier Excel dûment complété.

Je dois m'excuser auprès d'Olga, car en regardant les informations que je ne savais honnêtement pas, je me suis rendu compte que chaque fois que nous avons engagé un nouvel employé, j'aurais dû mettre à jour le site WEIMS. Nous utilisons toujours le questionnaire d'auto-identification dans le cadre de la trousse du nouvel employé, mais je ne savais pas que je devais tenir à jour les informations sur le site WEIMS pendant la période entre les évaluations de conformité.

S'il manque quelque chose, veuillez me le faire savoir. Malheureusement, je dois maintenant travailler sur la paie, car elle doit être envoyée aujourd'hui. Je ne pourrai donc peut-être pas obtenir tout ce dont j'ai besoin immédiatement, mais je ferai de mon mieux.

Je vous remercie de votre patience.

Je vous remercie de votre patience,

Ann Watts  
Administrateur de la paie et des avantages sociaux  
Zodiac Hurricane Technologies Inc  
7830 Vantage Way,  
Delta, BC V4G 1A7  
Tel: 604-940-2999 Ext 243  
Direct Line: 604-952-4787  
Fax: 604-940-2779  
Email: [ann.watts@zodiacmilpro.com](mailto:ann.watts@zodiacmilpro.com)

De : Watts, Ann <ann.watts@zodiacmilpro.com>

Envoyé : 22 juillet 2019 14:00

À : Arnaoudova, Olga O [NC] <olga.arnaoudova@labour-travail.gc.ca>

Objet : Re : Message de KM\_C558

Merci Olga pour ton aide. Merci également d'avoir saisi les informations sur les objectifs pour moi. J'ai téléchargé le fichier promo.text, je l'ai fait deux fois maintenant et il semble qu'il y ait un problème avec le téléchargement. Trois employés ont été promus à de nouveaux postes. Je vous enverrai le fichier texte que j'ai essayé de télécharger car je dois avoir fait quelque chose de mal. Le fichier des employés et les fichiers de durée déterminée ont tous deux été téléchargés correctement.

Je l'ai commencé comme un fichier excel et je l'ai ensuite déplacé dans un fichier texte comme demandé. Je vais joindre les deux à ce courriel.

Désolé qu'Olga ne soit pas organisée, mais le changement du système de paie a demandé beaucoup plus de travail que prévu. Je continuerai à demander à tous les nouveaux employés de remplir le questionnaire d'identification et j'espère que nous engagerons davantage de femmes à des postes de direction, comme nous l'avons mentionné.

Merci et salutations,

Le lundi 22 juillet 2019 à 10h39, <[olga.arnaoudova@labour-travail.gc.ca](mailto:olga.arnaoudova@labour-travail.gc.ca)> a écrit :

Salut Ann

Merci de nous envoyer à nouveau les fichiers.

La saisie des objectifs au niveau de l'EMT est obligatoire dans les tableaux 9 à 16 (onglet Objectifs) car le but du PCF est d'avoir des objectifs. Veuillez consulter le tableau ci-joint et me faire savoir si vous souhaitez ajouter des notes.

Je les ai saisis moi-même (pour les femmes, l'objectif ne peut pas dépasser 50 % et vous remarquerez que je l'ai abaissé pour certaines catégories). Veuillez confirmer si le fichier ci-joint vous convient.

De plus, je ne vois aucune promotion sur le FlowDataAnalysis. Avez-vous téléchargé le fichier promo.txt ? Veuillez saisir les promotions mentionnées dans votre courriel ci-dessous dans l'onglet FlowDataAnalysis après avoir téléchargé les fichiers (promo.txt et employee.txt) dans WEIMS. En saisissant ces informations, vous nous permettez de mieux évaluer les résultats de vos efforts au cours des trois dernières années !

N'hésitez pas à me contacter si vous avez des questions. J'ai également laissé un message vocal.

Salutations,

Olga

De : Watts, Ann <ann.watts@zodiacmilpro.com>  
Envoyé : 2019-07-22 12:53 PM  
À : Arnaoudova, Olga O [NC] <olga.arnaoudova@labour-travail.gc.ca>  
Objet : Av : Message de KM\_C558

Salut Olga,

Veuillez trouver les informations mises à jour du WEIMS. J'ai essayé de remplir toutes les sections bleues requises, mais je dois admettre qu'il est difficile de voir ce qui se passera dans les deux prochaines années. Nous avons quelques postes qui deviendront disponibles en raison du départ à la retraite de certains employés, mais

comme l'âge de la retraite n'est pas obligatoire au Canada, il est difficile de savoir si cela se produira dans les deux prochaines années.

Nous ouvrons toujours tous les postes à toute personne possédant les qualifications nécessaires, indépendamment de son sexe, de sa nationalité et de son handicap. Sur toutes nos descriptions de poste, nous indiquons les exigences physiques requises, en particulier pour nos emplois spécialisés. Nous examinons tous les curriculum vitae reçus.

Nous avons promu trois employés - toutes des femmes qui ont changé de poste au sein de la catégorie du personnel administratif et de bureau.

Je vous remercie de m'avoir accordé quelques jours supplémentaires pour mener à bien cette tâche. N'hésitez pas à me faire savoir si vous avez besoin d'autre chose.

Merci et salutations,

--

Ann Watts

Administrateur de la paie et des avantages sociaux

Zodiac Hurricane Technologies Inc

7830 Vantage Way,

Delta, BC V4G 1A7

Tel: 604-940-2999 Ext 243

Direct Line: 604-952-4787

Fax: 604-940-2779

Email: [ann.watts@zodiacmilpro.com](mailto:ann.watts@zodiacmilpro.com)

--

Ann Watts

Administrateur de la paie et des avantages sociaux  
Zodiac Hurricane Technologies Inc

7830 Vantage Way,

Delta, BC V4G 1A7

Tel: 604-940-2999 Ext 243

Direct Line: 604-952-4787

Fax: 604-940-2779

Email: [ann.watts@zodiacmilpro.com](mailto:ann.watts@zodiacmilpro.com)

De : Watts, Ann <ann.watts@zodiacmilpro.com>

Envoyé : 2 juillet 2019 12:21

À : Arnaoudova, Olga O [NC] <olga.arnaoudova@labour-travail.gc.ca>

Objet : Re : FW : Accord 100185 du gouvernement du Canada - Avis d'évaluation de conformité subséquente dans le cadre du Programme de contrats fédéraux

Salut Olga,

Désolé d'avoir manqué votre appel. Je dois m'excuser d'avoir manqué la date limite du 19 juin. Nous avons changé de système de paie cette année et je dois admettre que cela m'a beaucoup occupé, alors j'ai complètement oublié. Quelles sont mes options pour une prolongation ? Pour l'instant, je travaille sur la fin du mois de juin 2019 et c'est aussi la fin de notre premier trimestre, donc il me faudra les prochains jours pour y travailler. Nous ne sommes qu'un petit bureau de comptabilité de trois personnes : le contrôleur, un responsable des comptes fournisseurs et moi-même nous occupons de la paie, de la facturation et des comptes clients, ainsi que d'autres tâches comptables telles que la TVP, la TPS, la CAT et maintenant la nouvelle ISE.

Merci et au revoir,

Ann Watts

Le ven, 28 juin 2019 à 12:06, <olga.arnaoudova@labour-travail.gc.ca> a écrit :

Bonjour Ann

J'ai également laissé un message vocal. Votre rapport est maintenant en retard, car il devait être présenté le 19 juin 2019.

Pouvez-vous m'appeler au numéro ci-dessous ? Si vous avez besoin d'un délai supplémentaire, nous pouvons discuter de certaines options.

Je vous remercie.

*Olga Arnaoudova*

Program Officer | Agente de programme

*Direction de l'équité en milieu de travail*, Programme du travail

Emploi et Développement social Canada | Gouvernement du Canada

Téléphone: 819-654-5349

*Workplace Equity Division*, Labour Program

Employment and Social Development Canada | Government of Canada

Telephone: 819-654-5349



Restez à jour! Obtenez un aperçu de tous les changements législatifs et réglementaires en cours.

Stay up to date! Get overview to all the legislative and regulatory changes underway.

De : Arnaoudova, Olga O [NC] Au nom de l'EE-EME

Envoyé : 2019-05-07 10:27

À l'adresse suivante : "stephen.sleigh@zodiacmilpro.com" <stephen.sleigh@zodiacmilpro.com>

Cc : "ann.watts@zodiacmilpro.com" <ann.watts@zodiacmilpro.com> ;

"crayburn@zht.zodia.com" <crayburn@zht.zodia.com>

Sujet : Accord 100185 du gouvernement du Canada - Avis d'évaluation subséquente de la conformité dans le cadre du Programme de contrats fédéraux

*This information is also available in French upon request.*

Cher Stephen Sleigh :

Suite à votre évaluation initiale de conformité qui s'est terminée le 2016-08-08, Zodiac Hurricane Technologies Inc. fait maintenant l'objet d'une évaluation de conformité ultérieure dans le cadre du Programme des entrepreneurs fédéraux (FCP). L'objectif de cette évaluation ultérieure est d'évaluer les progrès et/ou les efforts de votre organisation pour atteindre une pleine représentation des quatre

groupes désignés - femmes, autochtones, personnes handicapées et membres de minorités visibles - au sein de votre personnel.

Pour cette évaluation subséquente, Zodiac Hurricane Technologies Inc. est tenue de soumettre les renseignements suivants au Programme du travail d'ici le 19 juin 2009 :

- Les formulaires 1 à 6 couvrant les données relatives à votre main-d'œuvre au niveau national (y compris les données relatives à l'embauche, à la promotion et à la cessation d'emploi entre l'évaluation précédente et l'évaluation subséquente de la conformité) ;
- une analyse actualisée de la main-d'œuvre, y compris le rapport sommaire et le rapport détaillé
- un rapport de réalisation complet en format Excel qui comprend des objectifs numériques révisés à court et à long terme pour les lacunes éventuelles en matière de représentation.

#### Outils et ressources

Afin de soutenir ce travail, nous vous encourageons à utiliser le système de gestion de l'information sur l'équité au travail (WEIMS). Pour votre référence, veuillez vous référer au Guide de référence rapide pour les entrepreneurs : Comment remplir une demande d'évaluation de la conformité dans le cadre du Programme de contrats fédéraux. Ce document peut être consulté sous la page d'aide du PCF Documents du SGIES.

Le WEIMS est un système de déclaration sécurisé, gratuit et basé sur le Web, disponible pour aider votre organisation à remplir ses obligations. Grâce à cette application, vous pouvez télécharger vos données sur l'effectif, puis effectuer et soumettre votre analyse de l'effectif (étape 3 ci-dessus). Cette application a la capacité de :

- de stocker et de conserver les informations relatives à l'équité en matière d'emploi de votre organisation;
- créer des fichiers de sauvegarde de vos données ; et
- produire une analyse de la main-d'œuvre en utilisant les dernières données du recensement.

Si votre organisation n'a pas accès au WEIMS, veuillez remplir et soumettre un formulaire d'autorisation pour accéder au WEIMS.

Si vous avez des questions ou si vous avez besoin d'aide, veuillez contacter votre responsable de programme, Olga Arnaoudova, à l'adresse [Olga.Arnaoudova@labour-travail.gc.ca](mailto:Olga.Arnaoudova@labour-travail.gc.ca).

Équipe chargée de l'équité sur le lieu de travail

Division de l'équité en milieu de travail, Programme du travail

Emploi et développement social Canada / Gouvernement du Canada

[ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca)

--

Ann Watts  
Administrateur de la paie et des avantages sociaux  
Zodiac Hurricane Technologies Inc  
7830 Vantage Way,  
Delta, BC V4G 1A7  
Tel: 604-940-2999 Ext 243  
Direct Line: 604-952-4787  
Fax: 604-940-2779  
Email: [ann.watts@zodiacmilpro.com](mailto:ann.watts@zodiacmilpro.com)